



АгроПрофКурьер

Информационно-аналитический вестник
Профсоюза работников АПК РФ

№8 (381)
август 2021



ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ:

Новости

| | |
|---|----|
| 109-я сессия Международной конференции труда..... | 3 |
| Вебинары для профсоюзных кадров и актива..... | 10 |
| Полвека на тракторе..... | 11 |

Вести территориальных организаций

| | |
|--|----|
| Республика Татарстан. Семинар по охране труда..... | 12 |
| Нижегородская область. Вопросам соцпартнерства - внимание..... | 13 |
| Организации Профсоюза – победители региональных смотров-конкурсов..... | 14 |
| Оренбургская область. Конкурс агитплакатов..... | 16 |
| Профсоюзная хроника..... | 17 |

Молодежная работа

| | |
|---|----|
| Профком Алтайского ГАУ выиграл президентский грант..... | 23 |
| Деятельность профкома студентов Мичуринского ГАУ..... | 24 |

Консультации

| | |
|--|----|
| Изменения в законодательстве..... | 25 |
| Обеспечение ветеринарных работников СИЗ..... | 27 |

Поздравляем!

109-Я СЕССИЯ МЕЖДУНАРОДНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ТРУДА

Воздействие пандемии COVID-19 на сферу труда и пути обеспечения ориентированного на человека посткризисного восстановления стало главной темой 109-й сессии Международной конференции труда, впервые проходящей в формате видеоконференции. В работе МКТ приняли участие порядка 4500 делегатов, в том числе 171 министр и заместитель министра, высокопоставленные представители работников и работодателей из 181 государства-члена МОТ.

В заключительный день работы МКТ были приняты итоговые документы, касающиеся социальной защиты и применения международных трудовых норм, экстренная резолюция о ситуации в Мьянме.



В ходе пленарных заседаний делегаты обсудили доклад Генерального директора Международной организации труда Гая Райдера «О сфере труда в период пандемии COVID-19».

Делегаты приняли Глобальный призыв к действиям, которые могли бы обеспечить ориентированное на человека восстановление после кризиса COVID-19 и предотвратить его долгосрочные пагубные последствия для экономики и общества.

В Глобальном призыве к действиям сформулирована всеобъемлющая программа, реализация которой потребует от стран мира обеспечить «в полной мере инклюзивное, стабильное и устойчивое к кризисам» экономическое и социальное восстановление.

Достигнутые договоренности включают в себя два пакета согласованных действий. В первом названы меры, которые следует принять правительствам и их социальным партнерам в лице работодателей и профсоюзов, чтобы добиться восстановления экономики, при котором стимулировалось бы создание

рабочих мест, существенно усиливалась защита работников и социальная защита в целом, обеспечивалась поддержка жизнеспособных предприятий.

Второй пакет посвящен международному сотрудничеству и роли многосторонних организаций, включая МОТ. Включенные в него меры призваны обеспечить более активную и согласованную поддержку с их стороны реализации национальных программ.

Участники конференции призвали МОТ, чья миссия состоит в обеспечении социаль-

109th Session, 2021

International Labour Conference

#ILC2021

ной справедливости и достойного труда, взять на себя ведущую роль и использовать все свои возможности, чтобы поддержать разработку и реализацию программ восстановления, охватывающих всех и каждого, в том числе и путем расширения взаимодействия с другими институтами системы многостороннего сотрудничества.

В основу Глобального призыва к действиям легли положения Декларации столетия МОТ о будущем сферы труда, принятой в 2019 году. В Призыве предлагается путь ускоренной практической реализации положений Декларации через укрепление политики и наращивание инвестиций, способствующих широкомасштабному и подлинно всеохватному восстановлению. Содержится призыв к принятию неотложных и скоординированных мер по взаимосвязанным направлениям, включая международное сотрудничество и солидарность, в деле обеспечения глобального и равного доступа к вакцинации, лечению и мерам профилактики.

Конференция утвердила доклад Комитета по применению норм, в котором были сформулированы заключения о применении ряда конвенций МОТ в 19 странах. Участники конференции отметили, насколько в стремительно меняющейся сфере труда важно содействовать расширению занятости и внедрению достойного труда. Необходимо, чтобы правительства во взаимодействии с организациями работодателей и работников, заинтересованными сторонами продолжали разрабатывать, претворять в жизнь, контролировать и анализировать стратегии и программы, основанные на международных трудовых нормах.

Делегаты приняли экстренную резолюцию о ситуации в Мьянме, призывающую к восстановлению демократии и гражданского правления в этой стране, прекращению необоснованных задержаний и других нарушений прав человека, возврату к соблюдению основополагающих принципов и прав в сфере труда. Конференция поручила Административному совету МОТ отслеживать ситуацию в Мьянме и вести необходимую работу для обеспечения выполнения резолюции.

Делегаты приняли Программу и бюджет МОТ на 2022-2023 годы и договорились об отмене или изъятии 29 устаревших международных правовых актов в сфере труда.

Второй этап Конференции пройдет с 25 ноября по 11 декабря текущего года. В его повестке дня обсуждение таких вопросов, как неравенство и сфера труда, профессиональные навыки и обучение на протяжении всей жизни.



Из доклада Генерального директора МОТ Гая Райдера

«...Более чем за год пандемия COVID-19 унесла во всем мире свыше 3 млн жизней, число заражений на планете приблизилось к максимуму с начала пандемии и идет по резко возрастающей траектории. Кризис здравоохранения превратился в глобальный экономический и социальный кризис, который нанес беспрецедентный ущерб сфере труда и обернулся гуманитарной катастрофой для миллионов людей. Следующие друг за другом инфекционные волны разрушают надежды на возобновление производственной деятельности, что ознаменовало бы окончательный выход из затяжного кризиса. Однако теперь, когда созданы и все шире используются эффективные вакцины, появились реальные перспективы победы над вирусом и преодоления кризиса в сфере труда, который он спровоцировал.

Самой выразительной статистической оценкой МОТ является то, что в результате пандемии COVID-19 и мер по ее сдерживанию общее количество часов, отработанных в мире в течение года, сократилось почти на 9% по сравнению с последним кварталом 2019 года, что равноценно потере 255 млн рабочих мест на условиях полного рабочего дня. Этот шокирующий показатель говорит о том, что пандемия оказала на занятость влияние в четыре раза сильнее, чем финансовый кризис 2008 года. Потери особенно остро ощущались в странах с доходом ниже среднего, где они достигли 11,3%.

Следствием резкого сокращения рабочего времени стало стремительное падение трудовых доходов. Ни с кем это не проявилось нагляднее, чем с 2 млрд неформальных работников мира, то есть с 6 из каждых 10 представителей глобальной рабочей силы. Для многих из них реальный выбор лежал между жизнью и доходом: в отсутствие государственной защиты и поддержки отказ от работы мог означать, что их семьи будут голодать. В первый месяц кризиса падение

глобальных доходов неформальных работников оценивалось в 60%; для них социально-экономический кризис быстро перерос в гуманитарную катастрофу.

Сокрушительный удар был нанесен и по молодежи — по ближайшим и долгосрочным перспективам молодых людей в сфере труда. До пандемии вероятность безработицы среди них была в два раза выше, чем среди других групп населения. Кроме того, был серьезно нарушен процесс их образования и профессиональной подготовки; молодежь теряла работу в гораздо большем количестве, чем другие группы населения, а перспективы новых участников рынка труда часто представляются унылыми. К глубокому сожалению, их вклад в солидарность поколений обходится для них лично дорогой ценой. Опросы МОТ выявили высокий уровень психологических проблем и депрессии среди молодежи. Если пандемия усугубит чувство разочарованности в институтах общественной жизни и перспективах будущей работы, это, безусловно, станет одной из самых опасных социальных патологий пандемии COVID-19.

Тяжелому воздействию также подверглись работающие женщины. Давняя гендерная сегрегация означает, что они чрезмерно широко представлены в секторах, которые больше других пострадали от пандемии, таких как общественное питание, гостиничный бизнес и розничная торговля. Несмотря на трудности с получением количественных оценок, стресс и напряженность, сопутствующие мерам, ограничивающим личные свободы, вызвали резкий рост бытового насилия, жертвами которого в подавляющем большинстве случаев являются женщины. Дополнительным штрихом к общей картине служит тот факт, что женщины составляют

70% из 136 млн специалистов мира в области здравоохранения, ухода и социального обеспечения. Их профессиональные навыки и преданность делу охраны здоровья и спасения жизней часто означают работу в условиях, до предела напрягающих возможности человека.

В одних случаях брошенными на произвол судьбы оказались работники-мигранты, которые были уволены в связи с закрытием предприятий, но не могли выехать из страны, когда закрылись границы, а в других случаях они подверглись особому риску заражения в бытовых условиях, в которых они находились.

Низкооплачиваемые, неквалифицированные и наименее защищенные группы населения, а также женщины, молодежь и мигранты несут основную тяжесть экономического и социального кризиса. Менее развитые страны пострадали больше, чем страны с развитой экономикой.

По оценкам МОТ, в 2020 году численность работников, живущих в условиях умеренной или крайней бедности, увеличилась на 108 млн человек, что свело на нет пять лет непрерывного прогресса. Особую озабоченность вызывает то, что ухудшение экономических и социальных условий вследствие пандемии приведет к расширению использования детского и принудительного труда.

До начала пандемии мировое сообщество уже сильно отставало в достижении целей, которые оно поставило перед собой. Это относилось — и относится — к Цели устойчивого развития №8, касающейся поступательного, всеохватного и устойчивого экономического роста, полной и производительной занятости и достойного труда для всех. На этом фоне инициатива столетия МОТ, посвященная будущему сферы труда,



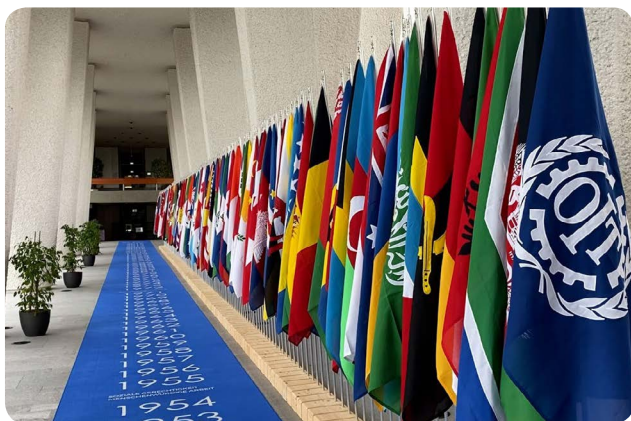
конкретно касалась последствий трех важнейших факторов перемен в сфере труда и обусловленных ими переходных процессов - технологических изменений, экологической устойчивости и демографических сдвигов. Пандемия отразилась на каждом из них.

В широких масштабах проводятся эксперименты и вкладываются средства в развитие удаленных форм труда, и многим уже довелось перейти на совершенно новые способы выполнения работы. Однако эта тенденция не стала общей и равномерной. Характер некоторых рабочих мест или отсутствие подключения к Интернету означает, что люди просто не могут принять такие изменения. Закрытие границ серьезно отразилось на практике и регулировании миграции, которая позволяет самым непосредственным образом преодолевать дисбаланс спроса и предложения рабочей силы и профессиональных навыков.

С началом пандемии COVID-19 чрезвычайные требования стали предъявляться во всем мире к директивным органам, а также к работодателям и профсоюзам. Пандемия привлекла к себе общественное внимание и общественное мнение в невиданных ранее формах и масштабах, в том числе благодаря новым, теперь доступным каналам коммуникаций. Это повлияло на то, как формулируются, воспринимаются и принимаются политические меры реагирования на все медицинские, социально-экономические и гуманитарные последствия пандемии.

Что мы сделали. Через две недели после объявления пандемии лидеры стран Группы двадцати, собравшиеся на внеочередном саммите, обязались сделать все возможное, чтобы дать отпор пандемии... По последним оценкам Международного валютного фонда (МВФ), принятые в течение 12 месяцев меры бюджетной поддержки составили 16 трлн долл. США, что отражает беспрецедентный уровень стимулирования экономики в мирное время.

При этом стимулы применялись нерав-



номерно: национальные правительства использовали финансовые средства преимущественно на благо собственной экономики и ее субъектов. В 2020 году страны с развитой экономикой смогли увеличить расходы на сумму, эквивалентную 16,4% валового внутреннего продукта; в странах с формирующейся рыночной экономикой соответствующий показатель составил 4,2%, а в странах с низким уровнем дохода всего 1,7%. В абсолютном выражении эти заметные различия еще более разительны. И они никак не соотносятся с реальными потребностями людей, где бы они ни жили.

К концу 2020 года в Европейском союзе программами укороченного рабочего времени были охвачены 35 млн работников. Во время растущей диверсификации форм организации труда неопределенность касательно статуса занятости или несоответствие институциональных правил и реалий в трудовой сфере создают риск того, что значительное число лиц выпадает за рамки мер поддержки. Наглядным примером служат самозанятые лица, независимые работники и работники платформ; при этом наибольшие трудности с оказанием помощи тем, кто в ней нуждается, порождает неформальность.

По оценкам МОТ, на удаленный режим можно перевести около 18% существующих рабочих мест во всем мире и до 35-40% в самых развитых странах. Адаптация рабочих мест зависит от характера выполняемых заданий и доступа в Интернет. Со второй половины 2020 года, когда начались программы прививок, акцент в области защиты работающих быстро сместился к проблеме доступности вакцин. На ранних этапах правительства уделяли первоочередное внимание вакцинации основных работников и уязвимых групп населения, таких как медработники, работники по уходу, педагоги и моряки.

Реальность пандемии COVID-19 заключается в том, что она вызвала огромную неопределенность, ситуация усугубляется распространением весьма противоречивых сведений по этим вопросам. Там, где необходимо государственное финансирование в поддержку предприятий и работников и где требуются болезненные жертвы, участие социальных партнеров обеспечивает справедливый характер решений и их принятие обществом. С учетом разнообразия и сложности проблем, которые необходимо решать в сфере труда, социальные партнеры могут привнести знания и опыт, которых нет в других источниках.

Что мы узнали. Во-первых, мы не увидели признаков приближающейся пандемии и были плохо к ней подготовлены. Ученые

предупреждают об опасности и даже неизбежности будущих пандемий. Значительную часть потенциала противодействия пандемии в сфере труда пришлось создавать в реальном времени...

Однако пандемия резко высветила реальное содержание существующего неравенства для человека и общества. Тем временем финансовые рынки переживают бум в условиях, когда реальный сектор экономики сжимается, когда очевидные выгоды извлекают владельцы финансовых активов и когда ущерб причиняется тем, кто зависит от трудовых доходов.

Многие развивающиеся страны уже исчерпали все бюджетные возможности, которыми они могли изначально располагать. Согласно оценкам МВФ и Всемирного банка, в настоящее время более половины из наименее развитых стран и стран с низким уровнем дохода находятся в состоянии или под угрозой долгового кризиса. В 2020 году прямые иностранные инвестиции сократились на 12% в странах с формирующимся рынком и развивающихся странах — пусть намного меньше, чем сокращение в 69% в развитых странах, но, тем не менее, ощутимо. Кроме того, по прогнозам, на 7% упадут денежные переводы мигрантов.

В тяжелых условиях распространения вируса COVID-19 правительства ввели беспрецедентные ограничения в отношении индивидуальной свободы передвижения и поведения, закрыли предприятия и там, где могли, широко поддержали программы по сохранению рабочих мест и источников дохода. Подразумевается, что эти меры носят временный характер и ограничиваются сроками пандемии. В то же время предприятия, которые могли воспользоваться информационно-коммуникационными технологиями, перешли на удаленную работу. В этом случае менее ясно, как долго может продлиться такой режим после окончания пандемии.

Предметом оживленных, хотя пока в значительной степени теоретических, дебатов является вопрос о том, движется ли сфера труда к тому, чтобы окончательно и навсегда утвердиться в «новой нормальной реальности», главной характеристикой которой станет общий режим удаленной работы. Конечный результат станет заметным, когда пандемия COVID-19 будет побеждена и когда вместо принуждения к той или иной форме труда работодатели и работники смогут выбирать между альтернативами.

Путь к восстановлению. В последние месяцы перспективы возобновления экономического роста заметно улучшились. По последним прогнозам МВФ, рост в мире со-

ставит 6% в 2021 году и 4% в 2022 году. Повышение предыдущих прогнозов является результатом успешных стратегий экономической адаптации, дополнительных бюджетных стимулов в ряде стран и, прежде всего, развертывания программ вакцинации.

Однако любую оценку будущих перспектив необходимо рассматривать в более конкретном, то есть человеческом, контексте. Высокий уровень неопределенности и риска, главным образом касательно будущего развития пандемии. Путь к восстановлению экономики действительно полон опасностей — ситуация складывается крайне неравномерно как между странами, так и внутри них. Это ярко проявляется в распределении вакцин и, следовательно, в способности стран бороться с вирусом. Но это также относится к траектории восстановления экономики. Почти во всех странах, в том числе в относительно благополучных, несоразмерно страдает значительная часть населения, в том числе молодежь, женщины, мигранты, малоквалифицированные работники и те, кто занят в наиболее пострадавших секторах.

Прогнозируется, что участие населения в составе рабочей силы останется ниже докризисного уровня до конца 2022 года. Поскольку 90% женщин, потерявших работу в 2020 году, вышли из состава рабочей силы, равно как и многие представители молодежи, которые в несоизмеримо большей степени страдают от потери работы, существует реальная опасность того, что они станут особыми жертвами тревожного роста социальной изоляции и маргинализации...

Можно ли предотвратить такой губительный провал? Из локдаунов, адаптации форм организации труда, бюджетных стимулов и разработки вакцин в 2020 году могут прорасти семена нового общественного понимания и принятия альтернатив, которые вселяют реальную надежду на необходимую резистентность, справедливость и устойчивость процесса восстановления, ориентированного на человека. Такое общественное переосмысление уже можно разглядеть в изменении отношения к условиям труда работников, которые, хотя и представляют в своем большинстве малооплачиваемые слои населения, сыграли, по общему признанию, важную роль во время пандемии, например, работники здравоохранения и отрасли ухода, уборщики, розничные продавцы и работники общественного транспорта.

В настоящее время ведутся серьезные дебаты о будущем мировой торговой системы и надлежащем использовании финансовых инструментов. Кажется, что начинают сдвигаться тектонические плиты политики, дол-

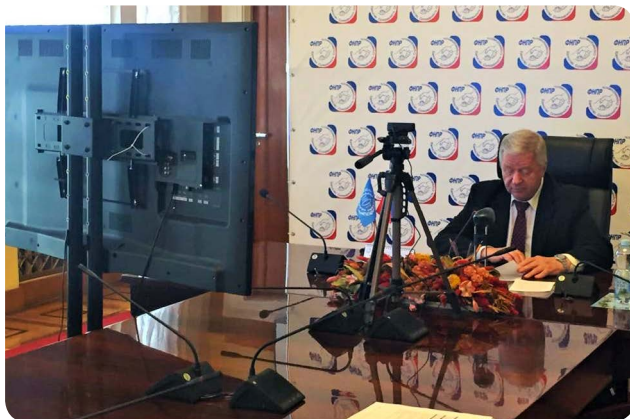
гое время лежавшие неподвижно...

Примером служат действия по обузданию изменения климата, которое даже в разгар глобальной пандемии остается главной проблемой нашего времени. С точки зрения МОТ и ее трехсторонних участников, это означает, что пример инициативы в области изменения климата ради рабочих мест, выдвинутой генеральным секретарем ООН на сессии Генеральной Ассамблеи в 2019 году в качестве универсального инструмента, позволяющего добавить справедливый переход как неотъемлемую часть климатической повестки дня, необходимо перенести в другие области, имеющие решающее значение для процесса восстановления. Для них всех необходимо мобилизовать финансирование.

Под руководством трехсторонних участников МОТ смогла развернуть собственную работу и взаимодействие с другими организациями, позиционируя себя как важного участника в действиях по устранению вызовов пандемии. Однако эти начальные достижения необходимо развивать далее, проецируя их на решение задач восстановления, ориентированного на человека. Текущая сессия Конференции предоставляет возможность сделать это.

Приняв содержательный итоговый документ о глобальном реагировании в целях ориентированного на человека восстановления после кризиса COVID-19, делегаты правительств, работников и работодателей, объединившись в виртуальном пространстве на этом уникальном глобальном форуме участников сферы труда, смогут самым ясным образом выступить с полным надежды и приверженности посланием о том, каким они хотят видеть процесс восстановления и насколько они готовы взаимодействовать друг с другом, открывая дорогу к будущему сферы труда, которое они наметили в качестве общей цели, приняв Декларацию столетия два года назад.

МОТ, облеченная мандатом, олицетворяющим социальную справедливость и до-



стойный труд, должна играть ведущую роль в международной системе, содействуя ориентированному на человека восстановлению после кризиса».

Выступление Председателя ФНП М.В.Шмакова

«Уважаемые коллеги!

Сегодня можно услышать мнение, что пандемия COVID-19 — это защитная реакция природы на выход человечества за ряд критических «красных линий». По аналогии следует признать, что в мире труда транснациональный капитал также перешел «красную черту».

В контексте COVID-19 торжество несправедливости особенно отчетливо проявляется на фоне невероятного обогащения немногих и стремительного обнищания большинства. Накопление богатства на одном полюсе общества привело к росту безработицы, нищеты и бесправия на другом.

В своем докладе Генеральный директор говорит о глобальном сокращении трудовых доходов на 3,7 трлн долл. США, причем особенно сильно пострадали женщины и молодежь. Повышение уровня жизни граждан должно быть одной из главных целей государственных программ, проектов или законов, а когда власти прислушиваются к профсоюзам, удастся достичь значительных результатов. Механизмы социального диалога даже в условиях пандемии позволили обеспечить разработку и принятие в России в конце прошлого года Закона об удаленной работе.

Вместе с тем ограничения, связанные с пандемией, негативно сказались на эффективности социального диалога. Практика показывает, что многие важные вопросы невозможно детально обсуждать в формате видеоконференций. Необходимо в ближайшее время вернуться к полномасштабному очному формату заседаний органов социального партнерства, что позволит полностью восстановить функционирование механизмов социального диалога и обеспечить их дальнейшее развитие.

По своему разрушительному воздействию коронавирус сравним разве что с глобальным дефицитом достойного труда. Не случайно пандемия особенно сильно ударила по самым обездоленным и лишенным социальной защиты слоям. Ведь только 45% населения мира имеет хотя бы одно социальное пособие, в то время как остальные 55% — а это 4 млрд человек — остаются незащищенными.

Кризис выявил нарушение системы мировых ценностей, в том числе недооценку

труда, и прежде всего — работников здравоохранения. А ведь экономическое благополучие и социальная справедливость — это наилучший иммунитет для общественного организма. Сегодня на долю МОТ выпала историческая роль: остановить «пандемию несправедливости».

Нам нет нужды терять время на поиск «социальной вакцины», она уже есть: это свод международных норм труда, включая основные права человека, охрану труда и здоровья, а также доступ к услугам здравоохранения и гарантию получения справедливого дохода. Исходя из положений 102-й Конвенции МОТ и Рекомендации №194, Международная конфедерация профсоюзов призвала классифицировать COVID-19 как профессиональное заболевание. Так можно улучшить защиту рабочих мест, повысить доступность компенсаций и медицинской помощи, включая всеобщее право на своевременную и бесплатную вакцинацию.

Профсоюзы России полностью поддерживают инициативу о включении безопасности и гигиены труда в число фундаментальных норм МОТ. Это полностью соответствует духу и логике Декларации столетия МОТ, о которой справедливо говорится в Докладе Генерального директора Гая Райдера. Мы также поддерживаем предложенный Генеральным директором Итоговый документ Конференции о сконцентрированном на потребностях человека преодолении кризиса COVID-19.

Ответственный социальный диалог — надежный доктор для лечения социальных недугов; рост зарплат — лучшая вакцина от бедности; наша стратегическая цель — справедливый общественный договор!»

Выступление Генерального секретаря ВКП В.П.Щербакова

«Уважаемый господин председатель! Уважаемые делегаты конференции!

Актуальность доклада Генерального директора не вызывает сомнений и четко вписывается в реалии сегодняшнего дня, когда практически весь мир испытал и продолжает испытывать колоссальные негативные последствия пандемии COVID-19 в экономической и социальной сферах, и особенно в сфере здравоохранения.

В докладе в полной мере обозначены слои общества, понесшие наибольшие потери в связи с падением, а в ряде случаев и ликвидацией производства в целом ряде отраслей.

Сложившаяся ситуация в мире, в том числе и в странах нашего региона, поставила перед всем гражданским обществом, включая профсоюзы, важнейшую задачу: мобилизовать все имеющиеся ресурсы на борьбу

с последствиями пандемии во имя достижения целей социальной справедливости, обозначенных в Повестке дня ООН до 2030 года и Декларации столетия МОТ.

Еще в мае 2020 года Всеобщая конфедерация профсоюзов, объединяющая более 30 млн трудящихся, приняла развернутое заявление, в котором не только дана оценка сложившейся ситуации, но и определены меры по решению насущных задач.

Нынешняя модель экономического развития и глобализации навязана миру транснациональным капиталом в ущерб интересам людей труда, еще более пострадавших в период пандемии.

ВКП наряду с другими профсоюзами мира призывает к пересмотру этой модели во имя ценностей, за которые выступают все профсоюзы — достойный труд и социальная справедливость, уважение прав человека и соблюдение конвенций МОТ.

Мы разделяем содержащийся в докладе Генерального директора тезис о том, что охвативший мир глубокий кризис выявил громадный дефицит достойного труда и показал уязвимость положения миллионов работающих людей.

В этих условиях ВКП и ее членские организации выступают за введение дополнительных экономических стимулов, которые отвечали бы реальным потребностям предприятий с точки зрения обеспечения должного уровня производства, сохранения заработной платы для поддержания достойного уровня жизни трудящихся. Мы настаиваем на том, что в каждом конкретном случае адресная помощь должна определяться при активном участии профсоюзов той или иной отрасли в рамках социального диалога.

В этом контексте ВКП выражает поддержку плану МОТ по преодолению последствий пандемии, который обсуждался под эгидой МОТ в рамках Глобального трехстороннего саммита «COVID-19 и мир труда».

Мы также полностью разделяем содержащиеся в заключительном документе Конференции выводы о том, что МОТ отводится центральная роль в системе ООН в координации усилий трехсторонних участников рынка труда по преодолению негативных последствий пандемии COVID-19.

Благодарю за внимание».

Журнал «Профсоюзы» №7, 2021 г.

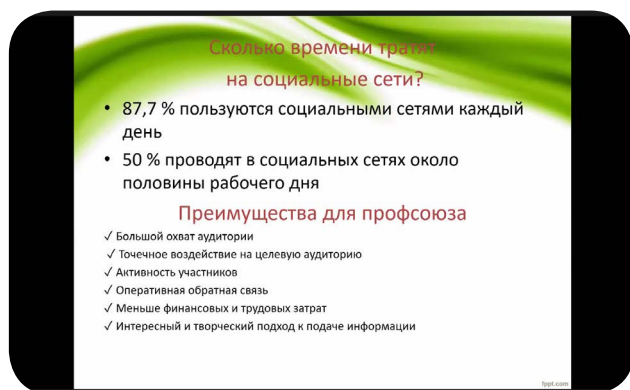
ВЕБИНАРЫ ДЛЯ ПРОФСОЮЗНЫХ КАДРОВ И АКТИВА

В соответствии с Планом обучения профсоюзных кадров и актива Профсоюза на 2021 год (Постановление Президиума Профсоюза от 24.11.2020 г. №2-3) 23 июня в режиме ВКС состоялся вебинар на тему: «Заключаем коллективный договор».

В вебинаре приняли участие председатели и специалисты территориальных и первичных организаций Профсоюза, члены постоянной комиссии ЦК Профсоюза по защите социально-экономических интересов и развитию социального партнерства, - всего 84 человека.

Открывая семинар, Председатель Профсоюза Н.Н.Агапова отметила важность работы по заключению коллективных договоров, необходимость совершенствования навыков ведения коллективных переговоров, затронула важность вакцинации работников АПК в сложной эпидемиологической ситуации в стране.

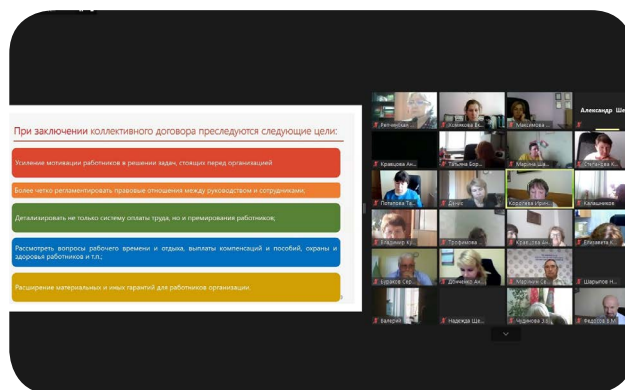
В ходе вебинара рассмотрены вопросы: правовая основа заключения коллективного договора; цели, структура и содержание коллективного договора; права и интересы сторон коллективного договора; переговорный процесс.



30 июня состоялся семинар-совещание в режиме ВКС на тему: «Эффективная информационная работа – инструмент укрепления Профсоюза».

В мероприятии приняли участие ответственные за информационную работу, председатели территориальных и первичных профсоюзных организаций. Количество участников - 100 человек.

Рассмотрены требования по подготовке информационных материалов, организация информационного взаимодействия, вопросы информационного сопровождения проф-



Участники вебинара поделились практикой заключения коллективных договоров, озвучили проблемы и трудности при ведении переговоров, задали интересующие вопросы.

Участники высказали пожелание о внесении изменений и дополнений в макет коллективного договора в соответствии с реалиями сегодняшнего дня.

*Отдел социально-трудовых отношений
и социального партнерства
аппарата Профсоюза*

союзных кампаний и акций, работа в социальных сетях и сети Интернет, изготовление агитационных материалов и имиджевой продукции, роль печатных изданий в работе. Участники вебинара обменялись опытом информационной работы, презентациями по заявленным темам.

В целях развития единой информационной системы Профсоюза участники вебинара отмечали необходимость увеличения количества профсоюзных страниц в сети Интернет и числа их подписчиков, совершенствования кадрового и технического обеспечения, информационных ресурсов, вовлечения молодежи в реализацию информационной политики.

Участники вебинара внесли предложения по созданию примерного макета профсоюзного сайта, подготовке рекомендаций по сетевому взаимодействию, темам дальнейших вебинаров.

*Отдел информационной работы
аппарата Профсоюза*

ПОЛВЕКА НА ТРАКТОРЕ

Президент Российской Федерации В.В.Путин подписал Указ от 30.04.2021 г. №260 «О присвоении звания Героя Труда Российской Федерации».

За особые трудовые заслуги перед государством и народом звание Героя Труда Российской Федерации присвоено Бондаренко Александру Дмитриевичу - трактористу растениеводческой бригады ООО им. Кирова Ростовской области.

Донской механизатор стал одним из пятерых россиян, которые были удостоены высшей государственной награды, и первым в современной истории Ростовской области Героем Труда Российской Федерации.

«Ваши трудовые достижения по достоинству отмечены государством. Преданность родной земле, целеустремленность, самоотдача - это нравственные ориентиры для всех нас, пример для молодого поколения», - отметил в поздравлении Губернатор Ростовской области В.Ю.Голубев.

«Я не могу поверить в происходящее, плачу от счастья», - так отреагировал на известие о присвоении звания Героя Труда Российской Федерации Александр Дмитриевич. В его багаже - почти 50 лет нелегкой работы. «Весь день звонят, поздравляют, все как во сне. Но я сейчас с трактора не встаю, мы удобряем почву, ведем посевную. Позже буду радоваться. Разговаривать не могу, бригадир меня зовет», - говорит Бондаренко и поспешно прощается.

В колхоз им. Кирова юный Саша Бондаренко пришел сразу после армии, в январе 1972 года. «Александр Дмитриевич у нас лучший тракторист, - делится директор ООО им. Кирова Ш.К.Кахриманов. - Он давно уже должен был получить эту награду. Еще в советское время мы шли к званию Героя Социалистического Труда. Но СССР развалился, пришлось отказаться от этой мысли. У Бондаренко два ордена Трудовой Славы - II и III степени, полученные еще в 80-90-х годах прошлого века. В 2013 году его наградили орденом «За заслуги перед



Отечеством» IV степени.

А.Д.Бондаренко привык добиваться высоких показателей. В 2021 году ему исполнится 70 лет, но оборотов он не снижает. Этот человек умеет всё, говорят в хозяйстве: и трактор, и комбайн починит, работает с любой техникой, причем, очень аккуратно. Его агромашины служат долго.

Александр Дмитриевич родился и всю жизнь живет в с. Красная Поляна Песчанокского района. Его отец, Дмитрий Родионович, 35 лет проработал растениеводом в родном колхозе. Сыновья тоже пошли по папиным стопам. Старший, Евгений, стал агрономом, а младший - тоже Александр - трудится здесь же механизатором. Общий трудовой стаж семьи составляет 120 лет.

При непосредственном участии А.Д.Бондаренко в хозяйстве сделан упор на внедрении на посевной площади интенсивной технологии возделывания сельхозкультур, применении органических и минеральных удобрений. Помимо отличных производственных показателей и наставнической деятельности, Александр Бондаренко активно участвует в работе Совета микрорайона с. Красная Поляна и общественной жизни своей малой родины.



Журнал «Информационный бюллетень Минсельхоза России» №6, 2021

РЕСПУБЛИКА ТАТАРСТАН. СЕМИНАР ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Контроль за обеспечением здоровых условий труда, сохранением жизни работников в процессе трудовой деятельности является одним из приоритетных направлений в деятельности Татарстанской республиканской организации Профсоюза.



По инициативе Комитета Татарстанской республиканской организации Профсоюза в г. Иннополисе состоялся выездной семинар-совещание на тему: «Профсоюз на защите твоего труда» по вопросам охраны труда, куда были приглашены председатели районных и первичных профсоюзных организаций, специалисты по охране труда предприятий и организаций отрасли. В семинаре приняла участие главный технический инспектор труда Федерации профсоюзов Республики И.В.Андина.

Участники семинара отмечали, что по результатам профсоюзного мониторинга основными причинами нарушения правил охраны труда являются желание работников сэкономить время и ускорить производимые операции (53%), пренебрежение правилами охраны труда (49%), большой объем работы, при котором невозможно соблюдать требования охраны труда (45,9%). Поэтому вопросы охраны труда должны постоянно находиться в центре внимания профсоюзных организаций.

Количество несчастных случаев со смертельным исходом не уменьшилось — 11, произошло 19 несчастных случаев с тяжелыми последствиями в расчете на одного человека. В 2020 году возбуждено 14 уголовных дел, взыскан 1231 административный штраф на сумму 11 млрд рублей, выдано 409 предупреждений.

В ходе семинара рассмотрены новые Правила по охране труда в сельском хозяйстве, которые вступили в силу с 1 января 2021 года и действуют до 31 декабря 2025 года. Отмечалось, что в соответствии с Правилами,

ответственность за безопасность производственных процессов, эксплуатацию зданий и техники возлагается на работодателя. В частности, уточняется, что на основе правил и требований технической (эксплуатационной) документации организации-изготовителя специальных машин, инструментов, оборудования, а также технологических документов на производственные процессы (работы) работодателем разрабатываются инструкции по охране труда для профессий и (или) видов выполняемых работ, которые утверждаются локальным нормативным актом с учетом мнения профсоюзного органа. Изменения в области охраны труда направлены на переход от регулирующей системы к риск-ориентированному подходу. Работодатели обязаны проводить оценку и контроль рисков на предприятии заблаговременно и сводить возможность несчастного случая к минимуму.

В ходе семинара участники разработали Рекомендации в адрес работодателей и профсоюзных организаций.

Председатель республиканской организации Профсоюза Ф.Г.Гарифуллина, подводя итоги состоявшегося обсуждения, подчеркнула, что от всех, кто занимается охраной здоровья работников в отрасли, которая, как известно, является особо травмоопасной, требуется четкая, слаженная и кропотливая работа, не от случая к случаю, а изо дня в день. Особенно это зависит от оперативности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, которые имеют непосредственное представление о состоянии рабочих мест.

*Информация
Татарстанской республиканской
организации Профсоюза*

НИЖЕГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ. ВОПРОСАМ СОЦПАРТНЕРСТВА - ВНИМАНИЕ

Нижегородская областная организация Профсоюза при организационной поддержке главы местного самоуправления района и управления сельского хозяйства на территории Дельнеконстантиновского муниципального района провела семинар-совещание по развитию социального партнерства на предприятиях АПК.

В семинаре приняли участие председатели профсоюзных организаций, профсоюзные активисты, руководители крестьянско-фермерских хозяйств, перерабатывающих и сельскохозяйственных предприятий, представители администрации и управления сельского хозяйства района.

Председатель областной организации Профсоюза С.И.Олонина отметила, что в Нижегородской области много руководителей, которые добиваются высоких производственных результатов, понимают, что без вклада работников данные показатели не были бы достигнуты.

Защитником прав, представителем интересов членов Профсоюза, в том числе в ходе социального диалога должен активно выступать профсоюзный комитет, считает С.И.Олонина. Профком является важным звеном в системе общественного контроля за соблюдением трудового законодательства, оказания консультативно-правовой помощи работникам, социальной и правовой защиты. Наличие профкома - гарант стабильной работы предприятия и высокой социальной эффективности.

«Комитет областной организации Профсоюза совместно с Министерством сельского хозяйства выступает с предложениями по внесению изменений в областной бюджет, добивается роста заработной платы ветеринарных работников. С каждым годом задач, стоящих перед профсоюзными организациями, становится больше. Возникают кол-



лективные трудовые споры из-за желания работодателей в одностороннем порядке изменять условия труда и решать социально-трудовые вопросы. Именно профсоюзные организации способствуют урегулированию внутренних проблем в коллективах. Задача одна – развивать социальный диалог, создавать профсоюзные организации», – сказала Светлана Игоревна.

Глава местного самоуправления Дельнеконстантиновского муниципального района В.А.Варнаков отметил, что район, являясь аграрным, динамично развивается. Сельхозпредприятия обеспечены всеми мерами государственной поддержки, участвуют в реализации мероприятий государственных программ по развитию агропромышленного комплекса, комплексному развитию сельских территорий. «Но главное – это люди, гордость района!» – подытожил В.А.Варнаков.

На совещании определены перспективные задачи развития социального партнерства на предприятиях АПК и план действий по увеличению профсоюзного членства.



*Информация Нижегородской областной
организации Профсоюза*

ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА – ПОБЕДИТЕЛИ РЕГИОНАЛЬНЫХ СМОТРОВ-КОНКУРСОВ

В субъектах Российской Федерации сложилась положительная практика проведения региональных конкурсов, направленных на выявление лучших организаций в области социального партнерства, создания безопасных условий труда. Конкурсы проводятся в целях развития и совершенствования системы социального партнерства, привлечения внимания к вопросам повышения уровня благосостояния, улучшения условий жизни и труда работников, распространения положительного опыта.

Организации агропромышленного комплекса регулярно становятся победителями данных конкурсов.

Республика Башкортостан



В ежегодном республиканском межотраслевом конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства», который проводит Федерация профсоюзов Республики Башкортостан, Министерство семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан, участвовали 145 организаций республики, победителями объявлены 28. От Башкирской республиканской организации Профсоюза победителями стали пять предприятий отрасли.

В I группе I место занял Башкирский государственный аграрный университет.

Во II группе I место у Аксеновского агропромышленного колледжа имени И.М.Сибирцева.

В III группе I место заняло АО «Белебеевский ордена «Знак Почета» молочный комбинат», II место - ООО «Сельскохозяйственное предприятие Базы».

В IV группе II место у СХПК имени С.М.Кирова.

Вышеперечисленные организации АПК - победители конкурса имеют заключенный сторонами социального партнерства и зарегистрированный в установленном порядке коллективный договор, работают рентабельно, осуществляют постоянную социальную поддержку работников, не имеют просроченной задолженности по заработной плате и смертельных несчастных случаев.

По итогам ежегодного республиканского конкурса между организациями основных видов экономической деятельности в номинации «Лучшая организация условий и охраны труда» за 2020 год от Башкирской республиканской организации Профсоюза признаны победителями:

- во II группе (производство пищевых продуктов) I место - АО «Белебеевский ордена «Знак Почета» молочный комбинат», II место - АО «Стерлитамакский хлебокомбинат», III место - АО «Башспирт» Стерлитамакский филиал;

- в XIII группе (сельское и лесное хозяйство) I место - ООО «Бишинды», II место - ГБУ «Кармаскалинская районная ветеринарная станция РБ», III место - ИП глава крестьянского (фермерского) хозяйства Идиятуллин Дамир Сагитзянович.

АО «Белебеевский ордена «Знак Почета» молочный комбинат» вошел в число победителей конкурса в разных номинациях, заняв III место среди организаций республики.

Курская область

Подведены итоги областного смотра-конкурса Федерации организаций профсоюзов области на звание «Лучший уполномоченный по охране труда».

Призерами конкурса признаны пред-

ставители Курской областной организации Профсоюза: Р.П.Печенев – начальник электроцеха АО «КОНТИ-РУС», г. Курск, И.М.Панина – химик ФКП «Курская биофабрика – фирма «БИОК».

Орловская область



В Орловской области подведены итоги областного смотра-конкурса «Лучший коллективный договор года». Ежегодный конкурс учрежден в 2015 году Указом Губернатора и проводится с целью расширения сферы действия коллективных договоров, выявления, поощрения и распространения лучшего опыта в сфере социального партнерства.

По итогам 2020 года в номинации «Внебюджетные организации» с численностью работников от 101 до 300 человек победителем стало ООО «Речица» (директор Д.Д.Шалимов, председатель первичной профсоюзной организации Ю.В.Ревин).

ООО «Речица», один из лидеров аграрного сектора региона, является многоот-

раслевым хозяйством, которое занимается производством сельскохозяйственной и животноводческой продукции. Здесь работает 177 человек.

Принцип «Во благо человека труда» является основополагающим в работе ООО «Речица». Средняя заработная плата за 2020 год составила 45 869 рублей. В коллективном договоре оговорены социальные и трудовые гарантии работников, меры по созданию благоприятных условий труда.

По предложению профсоюзного комитета в коллективном договоре предусмотрено, что работодатель перечисляет 0,2% от фонда оплаты труда на счет профсоюзной организации на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу, средства для выплат социального характера: на оздоровление, возмещение платы за детей в дошкольных и общеобразовательных учреждениях, приобретение подарков, выплату ежемесячных пособий заслуженным колхозникам.

Ежегодно на проведение медицинских осмотров расходуется более 300 тысяч рублей. Затраты на выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда составили в 2019 году 685 500 рублей, в 2020-м – 258 100 рублей.

Республика Татарстан

Уполномоченные по охране труда первичной профсоюзной организации ООО «Челны-Бройлер» М.Сабилов и И.Евграфова победили в республиканском конкурсе Федерации профсоюзов Республики Татарстан «Лучший уполномоченный по охране труда».

Прежде чем попасть в финал, уполномоченные по охране труда прошли отбор на своих предприятиях, далее в республиканских организациях профсоюзов. Организаторы конкурса провели выездные встречи с каждым из участников на рабочих местах, оценивали воочию результаты деятельности уполномоченных.

Заключительный этап конкурса состоял из пяти заданий. Пройдя блиц-опрос и модульное тестирование, уполномоченные показали знания норм и правил охраны труда, основ оказания первой помощи пострадавшему на производстве, истории профсоюзного движения. Уполномоченные выступили с творческими номерами по темам пропаганды охраны труда на предприятиях. Отдельно оценивалась отчетная работа и стенгазеты, которые уполномоченные представили в конкурсную комиссию.

По итогам конкурса представители Татарстанской республиканской организации



Профсоюза заняли два призовых места. В третьей конкурсной подгруппе III место завоевала инженер-химик ООО «Агросила. Челны-МПК» И.Евграфова. Победителем конкурса и обладателем кубка признан начальник производственной бригады озеленения ООО «Челны-Бройлер» М.Сабилов.

По информации территориальных организаций Профсоюза

ОРЕНБУРГСКАЯ ОБЛАСТЬ. КОНКУРС АГИТПЛАКАТОВ

Оренбургская областная организация Профсоюза подвела итоги конкурса на лучший профсоюзный агитационный плакат.

Заявки от участников принимались в течение I квартала 2021 года. К участию допускались как авторские, так и командные работы.

Профсоюзные организации представили на конкурс 20 работ.

Жюри конкурса оценивало качество исполнения, степень агитационного воздействия, оригинальность и креативность плаката, умение в наглядной форме продемонстрировать цели и задачи профсоюзного движения, результаты правозащитной деятельности и значимость членства в Профсоюзе.

Жюри отметило высокое качество плаката первичной профсоюзной организации студентов Оренбургского государственного аграрного университета, который выполняет главные задачи профсоюзной агитационной продукции – привлекает внимание и воплощает идею единства и солидарности. Данный плакат рекомендован к распространению среди профсоюзных организаций.

Победителями конкурса признаны:

I место – Д.Д.Ночевка, первичная профсоюзная организация студентов Оренбургского государственного аграрного университета;

II место – Д.Ю.Белогай, первичная профсоюзная организация СПК «Птицефабрика «Гайская»;

III место – Е.А.Иванникова, первичная профсоюзная организация ГБУ «Оренбургское райветуправление».

Редакция газеты Федерации профсоюзов Оренбуржья «Простор» учредила специальный приз конкурса, обладателем которого



стала председатель первичной профсоюзной организации СПК «Птицефабрика «Гайская» Е.Чекулаева за плакат с изображением кулака, символизирующего единство работников, их решительность и силу профсоюзного движения.

Победители конкурса получили дипломы Оренбургской областной организации Профсоюза и денежные премии. Председатели первичных профсоюзных организаций, принявшие активное участие в конкурсе, также поощрены.

Информация Оренбургской областной организации Профсоюза



ПРОФСОЮЗНАЯ ХРОНИКА

Башкирская республиканская организация

На заседании Комитета Башкирской республиканской организации Профсоюза утверждена Программа информационного обеспечения деятельности республиканской организации Профсоюза и план ее реализации, рассмотрены вопросы об объявлении 2021 года Годом организационного и кадрового укрепления профсоюзов, о совершенствовании форм и методов работы по развитию социального партнерства в агропромышленном комплексе Республики, повышении ответственности сторон социального партнерства.

Белгородская областная организация



Состоялось заседание Президиума Белгородской областной организации Профсоюза. Рассмотрены вопросы повестки дня: о работе Валуйской территориальной организации Профсоюза по выполнению решений VII Съезда Профсоюза и VIII отчетно-выборной конференции Белгородской областной организации Профсоюза, о работе профсоюзного комитета СПК «Колхоз имени Горина» по защите прав членов Профсоюза на безопасные и здоровые условия труда, социально-экономической правовой защищенности, о поста-

новлении Президиума Белгородской областной организации Профсоюза от 20.09.2017 г. №12-2 «О работе Старооскольского райкома Профсоюза по выполнению решений VI Съезда Профсоюза работников АПК РФ», об участии в Едином дне голосования 19 сентября 2021 года, о плане мероприятий Белгородской областной организации Профсоюза по проведению Года организационного и кадрового укрепления профсоюзов, утверждению плана работы Белгородской областной организации Профсоюза на II полугодие 2021 года, представлении кандидатур на назначение стипендий Профсоюза.

Подведены итоги смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда» за 2020 год. Победителями признаны: I место – автослесарь, уполномоченный по охране труда ФГКУ «Новый путь» Росрезерва С.Н.Ларин, II место – водитель погрузчика, уполномоченный по охране труда АО «БМК» С.И.Кислинский, III место – боец скота, уполномоченный по охране труда АО «Губкинский мясокомбинат» О.А.Фурсова. Победителям вручены Почетные грамоты Белгородской областной организации Профсоюза и денежные премии.

Брянская областная организация

На заседании Президиума Брянской областной организации Профсоюза рассмотрен вопрос о текущей ситуации на предприятиях АПК по заболеванию COVID-19 и принимаемых мерах по недопущению распространения заболевания, о вакцинации сотрудников. Утвержден План работы на II полугодие 2021 года, рассмотрен вопрос об участии молодежного совета областной организации Профсоюза и членов Профсоюза в смотре-конкурсе информационной работы.

Члены Президиума обсудили вопрос состояния информационной работы в областной организации. Отмечено, что в целях развития данного направления деятельности создана группа в социальной сети «Одноклассники», на которую за несколько месяцев подписались более 600 человек.



Волгоградская областная организация

На заседании Президиума Волгоградской областной организации Профсоюза рассмотрен вопрос об итогах работы ЦК Профсоюза, утверждена Программа информационного развития на 2021-2023 годы.

Члены Президиума обсудили методы работы профсоюзных организаций по увеличению уровня реального содержания заработной платы, внесли предложения по подготовке команд для ведения коллективных переговоров, организации обучения профсоюзного актива навыкам использования современных компьютерных средств и PR-методикам.

Кировская областная организация

Состоялось заседание Президиума Кировской областной организации Профсоюза. Рассмотрены вопросы: об основных направлениях деятельности Кировской областной организации Профсоюза на 2021–2025 гг., об итогах летней оздоровительной кампании и оздоровлении членов Профсоюза, задачах на 2021 год, о выдвижении кандидатур для включения в Книгу Почета Федерации профсоюзных организаций области, о подведении итогов конкурса на лучший пост-фотографию о своей профессии «РаботаВРадость».



Коми республиканская организация

Состоялось заседание Комитета Коми республиканской организации Профсоюза. Рассмотрены вопросы о молодежной политике Коми республиканской организации Профсоюза, выполнении Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Республики за 2020 год, о программе «Профсоюзный плюс».

Костромская областная организация

На базе НМЦ Профсоюза состоялось выездное заседание Президиума Костромской областной организации Профсоюза. В заседании приняла участие Председатель Профсоюза Н.Н.Агапова. Рассмотрен вопрос об организационном и кадровом укреплении областной организации Профсоюза. Утвержден план работы на II полугодие 2021 года.

Председатель Профсоюза ответила на вопросы профактива об индексации пенсий работающим пенсионерам, комплексном развитии сельских территорий, размере базовых окладов сотрудников сельскохозяйственных академий, обратила внимание на важность увеличения охвата профсоюзного членства, сотрудничества с депутатами всех уровней в интересах человека труда, участия в Едином дне голосования.

В торжественной обстановке принята в члены Профсоюза Г.А.Смирнова (Чапаевское с/п Красносельского района). Профсоюзный билет вручила Н.Н.Агапова.

В ходе культурной программы профактивисты посетили Музей советского быта НМЦ Профсоюза и Музейный комплекс «Дорога Памяти».



Краснодарская краевая организация



Краснодарская краевая организация провела семинар для председателей районных и первичных профсоюзных организаций, профсоюзных активистов. Программа семинара включала вопросы: «Профсоюзное движение работников агропромышленного комплекса: глобальная повестка, вызовы времени и ответные стратегии профсоюзов», «Внедрение повестки гендерного равенства и защиты женщин в коллективные договоры».

В ходе обучения рассмотрены задачи отраслевого российского и международного профсоюзного движения, вопросы последствий COVID-19 для российской экономики и трудовых отношений, вакцинации работников. Состоялось обсуждение новых международных инструментов защиты прав работников: Конвенции Международной организации труда №190 и Рекомендации №206 «Об искоренении насилия и домогательств в сфере труда». Состоялась работа в группах, где участники семинара могли обменяться опытом работы и проблемами в своей деятельности.

Санкт-Петербургская городская организация

В честь 318-летия города Санкт-Петербургская городская организация Профсоюза организовала турнир по пляжному волейболу и пляжному футболу. Участниками стали девять команд от предприятий ЗАО «Аист», ГБУ «Санкт-Петербургская горветстанция», ОАО «Каравай» (две производственные площадки), ООО «Кока-Кола ЭйчБиСи Евразия» и ООО «Фацер».

В пляжном волейболе победителем стала команда ППО ЗАО «Аист» (председатель ППО И.Ильина, капитан команды Р.Гобелков), II место заняла команда ППО ОАО «Каравай» (председатель ППО Е.Казачко, капитан команды А.Гусев), III место - команда ППО ГБУ «Санкт-Петербургская горветстанция» (председатель ППО Л.Вари, капитан команды С.Кузьмина).

В пляжном футболе победные места распределились следующим образом: I место - команда ППО ЗАО «Аист» (председатель ППО И.Ильина, капитан команды С.Воропай), II место - команда ППО ООО «Кока-Кола ЭйчБиСи Евразия» (председатель ППО А.Курочкин, капитан команды В.Сысуев), III место - команда ППО пп.№2 ОАО «Каравай» (председатель ППО А.Шпагина, капитан команды С.Дмитриев).

Победителям вручены дипломы и кубки городской организации Профсоюза.



Оренбургская областная организация

Состоялось обучение профсоюзных кадров и актива Оренбургской областной организации Профсоюза по теме: «Активизация деятельности по вовлечению в профсоюз: приоритеты, инструменты, технологии». Участники семинара обсудили вопросы вовлечения в Профсоюз, поделились опытом по мотивации профсоюзного членства, взаимодействия с работниками АПК, не являющимися членами Профсоюза.

Участники семинара получили сертификаты о прохождении обучения.

Мордовская республиканская организация

Состоялось заседание Президиума Мордовской республиканской организации Профсоюза. Рассмотрены вопросы: об организационной работе Комитета Чамзинской районной организации Профсоюза по выполнению уставных задач, о состоянии травматизма на предприятиях агропромышленного комплекса за 2020 год, Программе информационного взаимодействия профсоюзных организаций Мордовской республиканской организации Профсоюза, плане работы Комитета на III квартал 2021 года.

В заседании Комитета Мордовской республиканской организации Профсоюза приняли участие заместитель руководителя Управления Федеральной службы по ветеринарному и фитосанитарному надзору по Республике Мордовия и Пензенской области Н.Ф.Буянкин, начальник отдела экономического анализа, прогнозирования и целевых программ Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Мордовия И.М.Куманева, консультант отдела по кадровому обеспечению АПК и государственной службы Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Мордовия С.К.Янглева.

Рассмотрены вопросы об итогах выполнения Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Республики Мордовия за 2020 год и задачах республиканской организации Профсоюза по защите социально-трудовых интересов членов Профсоюза, о проведении Года организационного и кадрового укрепления профсоюзов, внесении изменений в состав молодежного совета республиканской организации Профсоюза.

Нижегородская областная организация

Заседание Комитета Нижегородской областной организации Профсоюза состоялось на базе ОАО «Тепелево». Рассмотрен вопрос о работе профсоюзного комитета по охране труда.

Члены Комитета посетили производственные объекты, объекты социальной сферы, территории, освоенные под строительство жилья для специалистов хозяйства как в рамках государственных программ, так и построенных за счет собственных средств предприятия.

Отмечалось, что в рамках Госпрограммы «Комплексное развитие сельских территорий» в 2021 году запланирована постройка жилья в 17 районах Нижегородской области. Преимущественно это индивидуальные жилые дома, которые получают работники села в собственность при условии, что они останутся работать в районе (в этом случае 30% стоимости дома оплачивает будущий владелец, 70% — за счет областного и федерального бюджетов).

Члены Комитета ознакомились с организацией охраны труда в ОАО «Тепелево» и работой по ее совершенствованию в связи с введением риск-ориентированного подхода, совместной работой профсоюзного комитета и администрации по сохранению жизни и здоровья работников, действующими мерами поддержки членов трудового коллектива.

Отмечался высокий уровень ведения безопасного производства. Работа профсоюзного комитета по защите прав членов Профсоюза на безопасные условия труда признана удовлетворительной.



Пермская краевая организация

Президиум Пермской краевой организации Профсоюза рассмотрел и принял постановление по вопросам: об утверждении Положения о проведении XX Туристического слета, подписке на профсоюзные издания на II полугодие 2021 года, профсоюзных конкурсах. Председатель Пермской краевой организации Профсоюза В.В.Шалаев проинформировал членов Президиума о решениях ЦК Профсоюза от 20 мая 2021 года.

Орловская областная организация

Состоялось заседание Президиума Орловской областной организации Профсоюза.

Члены Президиума рассмотрели плановые и текущие вопросы, в том числе утвержден план работы на II полугодие 2021 года, списки профсоюзной акции «Дорога в школу!», план по выполнению решения областной трехсторонней комиссии по реализации принципов социального партнерства в субъектах АПК Орловской области.

Приняты решения о назначении профсоюзных стипендий по итогам летней экзаменационной сессии студентам высших учебных заведений и учащимся средних специальных образовательных учреждений, ППО которых входят в структуру областной организации Профсоюза, об участии представителей областной организации в соревновании «Народная рыбалка».

Президиум Орловской областной организации Профсоюза предметно обсудил вопросы участия в Едином дне голосования 19 сентября и о ходе вакцинации от коронавирусной инфекции.

Пензенская областная организация



Состоялось заседание Президиума Пензенской областной организации Профсоюза. Рассмотрены вопросы о выполнении Программы информационного взаимодействия Пензенской областной организации Профсоюза, смотре-конкурсе информационной работы территориальных организаций Профсоюза в 2021 году, областном конкурсе детских рисунков и плакатов «Охрана труда глазами детей», плане работы Комитета областной организации Профсоюза на II полугодие 2021 года.

На заседании Комитета рассмотрены вопросы повестки дня: о Генеральном соглашении между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2021-2023 годы, работе Пензенской областной организации Профсоюза в 2020 году и задачах организаций Профсоюза в современных социально-экономических условиях.

Тверская областная организация

На заседании Президиума Тверской областной организации рассмотрены вопросы: о проведении Года организационного и кадрового укрепления профсоюзов, плане работы Комитета Тверской областной организации Профсоюза на II полугодие 2021 года, выделении льготных санаторных путевок для оздоровления членов Профсоюза в 2021 году, итогах участия в Первомайской акции профсоюзов, об участии профсоюзных комитетов отрасли в выборах депутатов Государственной Думы РФ и Законодательного собрания области в 2021 году, об итогах прохождения корреспонденции в областной организации Профсоюза за 2020 год.

Президиум областной организации Профсоюза утвердил План мероприятий по проведению Года организационного и кадрового укрепления профсоюзов, подвел итоги профсоюзного мониторинга по вопросам вакцинации работников.

Татарстанская республиканская организация



Представители республиканской организации Профсоюза совместно со специалистами Технической инспекции труда ФПРТ провели аудит и изучили условия труда работников ООО «Казанская мельница». Члены комиссии ознакомились с условиями труда работников цеха готовой продукции, цеха заливки зерна, мукомольного производства сортового помола зерна. Состоялась встреча с коллективами структурных подразделений предприятия.

Обеспечивает промышленную безопасность на предприятии, осуществляет контроль за охраной труда, пожарной безопасностью инженерно-технический отдел. Специалист по охране труда проводит с вновь принятыми на работу вводный инструктаж по охране труда. На регулярной основе осуществляются проверки по охране труда с выдачей предписаний.

На предприятии проведена специальная оценка условий труда. Основным вредным производственным фактором определен шум. В перспективе согласно требованиям действующего законодательства будет произведена оценка профессиональных рисков.

На предприятии есть собственная столовая. Питание организовано за счет средств работодателя. Однако, учитывая непрерывный характер производства, руководству предприятия рекомендовано обратить пристальное внимание на санитарно-бытовое обеспечение работников, в частности, необходимости организации комнат для отдыха и приема пищи, обеспечения питьевой водой, ремонта душевой, раздевалок и др.

По итогам аудита будут подготовлены предложения об устранении выявленных нарушений.

Челябинская областная организация

Заседание Комитета Челябинской областной организации Профсоюза состоялось на базе ООО «СиЛач». Главный вопрос повестки дня - о практике работы профсоюзного комитета ППО ООО «СиЛач» по выполнению коллективного договора.

С информацией о практике работы профсоюзного комитета выступила председатель ППО Л.Н.Колобкова. О работе предприятия рассказали директор ООО «СиЛач» Н.Н.Совков, главный агроном – член Профсоюза Ю.А.Колобков.

Комитет областной организации Профсоюза подвел итоги смотра-конкурса «Коллективный договор - основа защиты социально-трудовых прав работников». Победителями признаны ППО АО «Птицефабрика Челябинская» (председатель Н.Ю.Саковская) и ППО ФГБУ «Троицкое» (председатель М.А.Березанская).

Межрегиональная организация Республики Крым и г. Севастополь

Состоялось заседание Президиума Межрегиональной организации Республики Крым и г. Севастополь, на котором были рассмотрены вопросы повестки дня: о проведении Года организационного и кадрового укрепления профсоюзов, назначении стипендий Межрегиональной организации Республики Крым и г. Севастополь, подведении итогов конкурса детского рисунка «Охрана труда глазами детей», проведении форума молодых ученых ФГБУН «ВНИИВиВ «Магарах» и культурно-массового мероприятия для членов Профсоюза из ГБСУ РК «Феодосийский межрегиональный социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних», о чествовании Героев Социалистического Труда Республики Крым.

ПРОФКОМ АЛТАЙСКОГО ГАУ ВЫИГРАЛ ПРЕЗИДЕНТСКИЙ ГРАНТ

Более 2000 заявителей со всей страны стали победителями второго конкурса президентских грантов 2021. Среди них – проект «Село в движении» профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации студентов Алтайского государственного аграрного университета (председатель профорганизации К.Емелин), организуемый при поддержке Центра студенческого творчества и делового общения Алтайского ГАУ и регионального отделения Российского союза сельской молодежи (председатель И.Бицошвили). На реализацию проекта будет направлено более 1,5 млн рублей.



Целевая аудитория проекта – школьники старших классов в возрасте от 13 до 18 лет, инициативные, проживающие в сельской местности, удаленных от города населенных пунктах Алтайского края.

Проектом предусмотрена организация выездных школ в сельских округах, где молодые активисты проведут обучающие творческие мастер-классы, занятия по таким направлениям журналистики, как SMM, основы фотографии, печатная журналистика, совместно со школьниками подготовят концертные программы для жителей сел.

Для реализации проекта сформирована команда, привлечены волонтеры-эксперты.

В выездной школе примут участие бо-

лее 1000 школьников из 50 сельских школ. Определены десять районов, которые готовы присоединиться к мероприятиям и принять у себя команду проекта: Алейский, Благовещенский, Завьяловский, Заринский, Зональный, Ключевской, Мамонтовский, Топчихинский, Павловский, Ребрихинский.

На второй конкурс президентских грантов 2021 года поступило 12 255 заявок. Выбрано 2144 победителя из 81 региона страны. В их числе – 30 проектов от Алтайского края.

«Ребята приобретут новые знания, раскроют свой творческий потенциал. Участники проекта получают информацию об условиях поступления в аграрные вузы, о мерах государственной поддержки сельской молодежи, будут выявлены инициативные молодые люди, готовые стать лидерами профсоюзного и молодежного движения в своем районе. Это позволит поддерживать обратную связь с молодежью села, слышать ее запросы и предложения», – отмечают авторы проекта.

В 2020 году, когда проект был реализован на средства «Росмолодежи», выездная школа собрала много положительных откликов, и участники проекта-2021 с нетерпением ждут встречи с молодыми активистами.



Информация первичной профсоюзной организации студентов Алтайского ГАУ

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФКОМА СТУДЕНТОВ МИЧУРИНСКОГО ГАУ

Защита и представление прав и законных интересов членов Профсоюза – студентов Мичуринского государственного аграрного университета является приоритетным направлением в работе профсоюзного комитета университета (председатель ППО студентов МичГАУ Ю.А.Фролова). Профсоюзная организация объединяет порядка 3500 учащихся, профсоюзный охват составляет 93%.

Являясь представительным органом студентов университета, профком ведет активную работу по вовлечению учащихся в профсоюзное движение, налаживанию конструктивного диалога с руководством вуза, осуществляет контроль за реализацией прав студентов, способствует их личностному росту.

Профсоюзный комитет оказывает консультационную помощь членам Профсоюза по правовым вопросам, осуществляет контроль за своевременной и в полном объеме выплатой стипендий, работой социальных объектов: медпункта, столовой, общежитий, участвует в работе по оздоровлению студентов, организации культурно-массовых и спортивных мероприятий.

Каждую осень первичная профсоюзная организация проводит Школу студенческого актива, где первокурсники проходят трехдневное обучение по вопросам студенческого самоуправления, знакомятся с историей и структурой профсоюзов, деятельностью профкома, участвуют в командообразующих играх.

Несмотря на ограничительные меры, введенные в целях противодействия COVID-19, профсоюзный комитет поддерживал тесную связь с членами Профсоюза. Благодаря активному использованию возможностей сети Интернет профком в полном объеме реализовал запланированные на I полугодие 2021 год мероприятия.

Так, 8 февраля в День российской науки активисты профкома приняли участие во всероссийском флешмобе #Снова_в_науку, приуроченному к возвращению к обучению в формате оффлайн и символизирующему вклад российских ученых в разработку вакцины от COVID-19. Студенты делились фотографиями с хештегом в социальных сетях и передавали эстафету своим товарищам.

23 февраля в социальной сети Instagram профком провел тематическую викторину, приуроченную ко Дню защитника Отечества. Вопросы касались истории праздника и современного состояния российской армии. Прошли в социальных сетях акции «Помним своих героев» (студенты разме-

щали короткие видео, где рассказывали о подвигах ветеранов Великой Отечественной войны), «Письмо своим героям» (на сайте волонтерыпобеды.рф студенты публиковали поздравления с 23 февраля ветеранам войны), «Скажи спасибо лично» (разместили фотографии и видео со своими родными - защитниками Отечества и рассказывали их истории). Профсоюзные активисты приняли участие в региональном форуме «Не только 9 мая», организованном Всероссийским общественным движением «Волонтеры Победы», где посещали лекции, тренинги, коуч-сессии.

Кроме того, члены Профсоюза приняли участие в молодежной межрегиональной дискуссионной площадке «Вызовы и жизненные стратегии молодежи», где состоялось обсуждение актуальных проблем, волнующих тамбовскую молодежь, в том числе первого рабочего места, оформления трудовых отношений, занятости в агропромышленном комплексе.

Профком оказал помощь в организации ежегодной Ярмарки вакансий, стажировку на которой предлагали крупные сельхозпредприятия и промышленные холдинги Тамбовской и Липецкой областей. Провел акцию, приуроченную ко Всемирному дню предотвращения суицида, в ходе которой состоялись профилактические беседы.

По инициативе профкома состоялась учредительная конференция по созданию штаба Российских студенческих отрядов, проведена Спартакиада среди студентов, проживающих в общежитиях МичГАУ, ко Дню космонавтики проведено прямое подключение с выпускником университета, космонавтом С.Прокопьевым и викторина.

По информации ППО студентов МичГАУ

ИЗМЕНЕНИЯ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

Правительство России утвердило постановление о сохранении сельских надбавок к пенсиям при переезде в город

Доплаты к страховым пенсиям за длительный сельский стаж начались в 2019 году. Получать их могут представители более 500 профессий, в том числе агрономы, мельники, пчеловоды, ветеринарные врачи, технологи, геодезисты, механизаторы, инженеры, шоферы, энергетики.

Однако в настоящее время сельские надбавки не распространяются на пенсионеров, которые покинули сельскую местность. Также надбавки отменяются, если населенный пункт, в котором проживал гражданин, после административного преобразования стал относиться к городу.

С 1 января 2022 года граждане, проработавшие в сельском хозяйстве не менее 30 лет, смогут продолжить получать надбавки к пенсии, если они переехали в город. Такие правила закреплены постановлением Правительства Российской Федерации от 23.06.2021 г. №962.

Возвращено почетное звание «Заслуженный ветеринарный врач Российской Федерации»

Президент Российской Федерации В.В.Путин подписал Указ от 17.05.2021 г. №280 «Об установлении почетного звания «Заслуженный ветеринарный врач Российской Федерации».

Звание будут получать высокопрофессиональные ветеринары за личные заслуги в оказании своевременной помощи животным с использованием последних достижений науки, современных лекарств и оборудования. Также будет отмечено внедрение передового опыта в области профилактики, диагностики, лечения болезней животных и их реабилитации. Награждены таким званием могут быть ветеринары, участвующие в мероприятиях по предупреждению и ликвидации болезней животных, в обеспечении безопасности в ветеринарно-санитарном отношении продуктов, защите от общих для человека и животных болезней, в подготовке квалифицированных кадров и другие.

Звание, согласно Указу, будет присваиваться, как правило, не ранее чем через 20 лет с начала профессиональной деятельности и при наличии у представленного к награде лица отраслевых наград (поощрений) федеральных органов государственной власти или органов государственной власти субъектов РФ.

Почетное звание «Заслуженный ветеринарный врач Российской Федерации» было упразднено в 2010 году. Вклад в возвращение почетного звания внес Профсоюз работников АПК РФ.

Будет создана единая цифровая платформа вакансий

Президент Российской Федерации В.В.Путин подписал Федеральный закон от 28.06.2021 г. №219-ФЗ «О внесении изменений в Закон Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации" и статью 21 Федерального закона "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации"», предусматривающий создание единой цифровой платформы вакансий и дистанционный формат поиска работы.

Документ предполагает создание единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» и закрепление ее функционала, связанного с обеспечением предоставления государственных услуг и выполнения функций в области содействия занятости населения в электронной форме. На единой цифровой платформе будет размещена информация о возможностях трудоустройства, о работодателях, испытывающих потребность в работниках, наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, гражданах, ищущих работу. Предусмотрена возможность предоставления госуслуг в области содействия занятости, в том числе в электронном виде. Электронный формат не исключает варианта личного обращения граждан и работодателей в органы службы занятости.

В соответствии с законом, органами службы занятости оказывается индивидуальная помощь инвалидам I и II группы, в том числе по месту их жительства, в подаче заявления и

иных сведений по вопросу занятости.

Отмечается, что срок, в течение которого принимается решение о признании гражданина безработным, будет исчисляться со дня подачи им заявления о предоставлении госуслуги по содействию в поиске подходящей работы и при наличии в органах службы занятости документов и сведений, необходимых для постановки на регистрационный учет.

Порядок функционирования единой цифровой платформы будет устанавливаться Правительством России.

Кроме этого, в документе уточняются условия социальных выплат в части конкретизации периода выплаты пособия по безработице и стипендий для отдельных категорий безработных граждан. Предусматривается, что содействие предпринимательской инициативе лицам без работы может включать в себя оказание финансовой помощи при постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход. Инициатива приравнивает пассивные формы отказа от поиска работы к активным формам с последующим снижением размера пособия на 25%.

Закон предполагает также меры поддержки безработных в случае направления их на обучение. В частности, в период прохождения профобучения и получения дополнительного профобразования по направлению органов службы занятости за гражданами сохраняется право на получение пособия по безработице. При этом на этот период оказание госуслуги по содействию в поиске подходящей работы безработным приостанавливается.

Помимо этого, документ устанавливает, что порядок исчисления среднего заработка по последнему месту работы будет устанавливаться Правительством России.

Случаи, когда личное присутствие гражданина является обязательным, устанавливаются законом и иными нормативными правовыми актами РФ.

Нарушение требований закона «О занятости населения в Российской Федерации», в который вносятся данные изменения, влечет за собой ответственность в соответствии с российским законодательством. Сумма излишне выплаченного пособия по безработице подлежит возврату.

Подписан закон, устанавливающий основания для развития сельского туризма

Президент Российской Федерации В.В.Путин подписал Федеральный закон от 02.07.2021 г. №318-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об основах туристской деятельности в Российской Федерации» и статью 7 Федерального закона «О развитии сельского хозяйства».

Федеральным законом устанавливаются основания для развития сельского туризма, под которым понимается посещение сельской местности, малых городов с численностью населения до 30 тысяч человек в целях отдыха, приобщения к традиционному укладу жизни, ознакомления с деятельностью сельскохозяйственных товаропроизводителей и (или) участия в сельскохозяйственных работах без извлечения материальной выгоды с возможностью получения услуг по временному размещению, организации досуга, экскурсионных и иных услуг.

Федеральным законом органы государственной власти Российской Федерации наделяются полномочиями по установлению требований к оказанию услуг в сфере сельского туризма, в том числе к средствам размещения, используемым для осуществления деятельности по оказанию услуг в сфере сельского туризма в сельской местности.

Федеральным законом предусматривается отнесение сельского туризма к одному из приоритетных направлений развития туризма в субъектах Российской Федерации и на территориях муниципальных образований.

*По информации пресс-служб
Президента России
и Правительства России*

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВЕТЕРИНАРНЫХ РАБОТНИКОВ СИЗ

Трудовым кодексом РФ (ст. 209, 212, 331 и др.) устанавливается ряд требований к средствам индивидуальной защиты. Для каждой категории работников и отраслей экономики в соответствии с законодательством и подзаконными нормативными правовыми актами устанавливаются свои требования к СИЗ и нормы их выдачи персоналу, работающему во вредных и опасных условиях труда.

Ветеринарным работникам приходится иметь дело с больными животными, с загрязнениями, с различными материалами, которые требуют применения адекватных средств защиты в период исполнения трудовых обязанностей.

Специалист Россельхознадзора ответил на вопросы журнала «Охрана труда и социальное страхование», касающиеся обеспечения ветеринарных работников СИЗ.

Какими нормативными актами установлены нормы бесплатной выдачи ветеринарным работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с требованиями ТК РФ?

Средства индивидуальной защиты выдаются персоналу с учетом требований следующих основных документов:

- Трудового кодекса Российской Федерации» (Федеральный закон от 30.12.2001 г. №197-ФЗ);
- Федерального закона от 30.03.1999 г. №52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения»;
- Закона РФ от 14.05.1993 г. №4979-1 «О ветеринарии»;
- приказа Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 г. №290н «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты»;
- приказа Минздравсоцразвития России от 12.08.2008 г. №416н (ред. от 20.02.2014) «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сельского и водного хозяйств, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением».

Работникам сквозных и других профессий нормы выдачи СИЗ устанавливаются:

- приказом Минтруда России от 09.12.2014 г. №997н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением»;
- приказом Минздравсоцразвития России от 16.07.2007 г. №477 «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам, занятым на строительных, строительно-монтажных и ремонтно-строительных работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением»;
- приказом Минздравсоцразвития России от 22.06.2009 г. №357н (ред. от 20.02.2014) «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением»;
- другими нормативными правовыми актами.

Обеспечивают ли эти СИЗ надежную защиту ветеринаров от вредных и опасных

факторов, а также от загрязнений, с которыми им приходится иметь дело в процессе трудовой деятельности?

СИЗ, предусмотренные Типовыми нормами бесплатной выдачи сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сельского и водного хозяйств, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением (далее – Типовые нормы), в полной мере обеспечивают защиту персонала.

Так, например, ветеринарный врач, ветеринарный фельдшер, санитар ветеринарный при работе в сельскохозяйственных организациях, на ветеринарных и ветеринарно-санитарных станциях (станциях по борьбе с болезнями сельскохозяйственных животных), в ветеринарных поликлиниках, лечебницах, на участках и в ветеринарных пунктах, пограничных и охранно-карантинных ветпунктах и лабораториях, смотровых ветпунктах на скотопрогонных трассах, а также по обработке и уходу за животными – продуцентами сибиреязвенных и преципитирующих сывороток в биопромышленности, обеспечиваются следующими СИЗ:

- халат хлопчатобумажный или комплект для защиты от вредных биологических факторов – один;
- фартук прорезиненный – один на два года;
- безрукавка утепленная – одна на два года;
- сапоги резиновые – одна пара на два года;
- перчатки резиновые – четыре пары.

При работе в ветинспекции на железнодорожном транспорте, в ветлаборатории, лаборатории по исследованию кожмехсырья, санлабораториях, эпизоотических отрядах и на мясоконтрольных станциях, а также по ветсанэкспертизе пищевых продуктов выдаются следующие СИЗ:

- халат хлопчатобумажный или комплект для защиты от вредных биологических факторов – один;
- ботинки кожаные – одна пара;
- головной убор хлопчатобумажный – один;
- перчатки резиновые – четыре пары.

При работе в тундровых ветеринарных отрядах, на ветучастках и в экспедициях по борьбе с эпизоотиями в районах Крайнего Севера работники получают:

- совик меховой – один на четыре года;
- плащ хлопчатобумажный с водоотталкивающей пропиткой – один на три года;
- тобоки оленьи – одна пара на два года;
- бродни кожаные – одна пара на два года;
- накомарник – один на два года.

В каких случаях ветеринарным работникам выдаются СИЗ в соответствии с требованиями ТК РФ, а в каких – санитарная одежда, санитарная обувь и санитарные принадлежности в соответствии с требованиями СанПиН?

Часть одежды выдается согласно требованиям, определенными Типовыми нормами, указанными выше, а часть – согласно распоряжению ответственного за проведение работ – выдается сверх установленных норм. Все зависит от вида предполагаемого биологического, химического или другого вида загрязнения. Без средств индивидуальной защиты персонал не должен быть допущен к выполнению работ.

При выдаче работникам санитарной одежды, санитарной обуви и санитарных принадлежностей руководители ветеринарных организаций руководствуются требованиями отраслевого стандарта (ОСТ) 10 286-2001 «Санитарная одежда для работников АПК. Нормы обеспечения, правила применения и эксплуатации» (утв. в 2002 г. заместителем министра сельского хозяйства РФ Н.К.Долгушкиным).

Принимая во внимание неурегулированность законодательного и нормативного статуса санитарной одежды, санитарной обуви и санитарных принадлежностей (они, по мнению Минтруда России, не являются СИЗ), руководители ветеринарных учреждений самостоятельно, своим локальным нормативным актом устанавливают нормы выдачи СИЗ и санитарной одежды. Это обусловлено тем, что во многих случаях СИЗ и санитарная одежда имеют одно и то же предназначение.

Выдавать ветеринарным работникам СИЗ по Типовым нормам, а санитарную одежду,

санитарную обувь и санитарные принадлежности – в соответствии с упомянутым ОСТ экономически нецелесообразно и в правовом плане неверно.

Данный вопрос неоднократно обсуждался и требует четкого и единообразного решения на уровне заинтересованных федеральных органов исполнительной власти и Правительства РФ.

Какие виды защитных костюмов применяются для защиты ветеринарных работников от особо опасных, а также других заболеваний животных?

Типы костюмов для защиты различаются по месту проведения работ – в условиях лаборатории или в условиях эпизоотического очага.

В первом случае виды СИЗ регламентируются санитарными правилами. Это, например, медицинский костюм, кожаная обувь, нижнее белье, медицинская маска и чепчик, гермокостюм с подачей воздуха, резиновые перчатки и т.д. Для работы в эпизоотическом очаге это могут быть защитный одноразовый костюм, полнолицевая маска, резиновые перчатки, резиновые сапоги и т.д.

Решение о выдаче дополнительных СИЗ принимает руководитель или ответственный за проведение работ после предварительной оценки возможной опасности контаминации (загрязнения) человека и окружающей среды.

Каков порядок обеспечения ветеринарных работников одеждой и обувью, применяемыми для защиты от заболеваний животных, и чем он установлен?

Каждое учреждение, основываясь на действующих Типовых нормах и других нормативных правовых актах, может осуществлять выдачу тех или иных СИЗ, руководствуясь при этом научными исследованиями, оценкой риска возможной опасности контаминации человека и окружающей среды.

Технический регламент Таможенного союза ТР ТС 019/2011 «О безопасности средств индивидуальной защиты» (с изменениями на 28.05.2019) устанавливает требования к СИЗ. Содержатся ли в нем требования к защитной одежде и обуви, применяемым ветеринарами для защиты от опасных болезней животных?

Технический регламент Таможенного союза «О безопасности СИЗ» (далее – ТР) не является единственным документом, устанавливающим требованиям к СИЗ. В настоящее время многие законодательные и нормативные документы могут содержать гораздо более высокие требования к СИЗ.

Например, СП 1.3.3118-13 «Безопасность работы с микроорганизмами I-II групп патогенности (опасности)» (утв. постановлением главного государственного санитарного врача РФ от 28.11.2013 г. №64), также устанавливают ряд требований к использованию СИЗ.

В частности, в СП 1.3.3118-13 предусматривается:

«2.10.1. Для работы с патогенными биологическими агентами (ПБА) каждого сотрудника обеспечивают рабочей и защитной одеждой и обувью, а также средствами индивидуальной защиты органов дыхания и зрения в соответствии с утвержденными нормами. Количество и периодичность замены средств индивидуальной защиты устанавливает руководитель организации в соответствии с нормами снабжения.»

2.10.2. Руководитель имеет право устанавливать нормы выдачи работникам защитной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающих по сравнению с типовыми нормами защиту работников от ПБА, или заменять один вид средств индивидуальной защиты, предусмотренный типовыми нормами, другим аналогичным, обеспечивающим равноценную защиту от ПБА.»

2.10.3. При использовании иного, чем противочумный костюм, комплекта защитной одежды последний должен быть допущен в установленном порядке как аналог одного из четырех типов противочумного костюма. Согласно приложению б к СП 1.3.3118-13 существуют четыре основных типа классических противочумных костюмов, различающихся по целевому назначению.»

I тип – большая противочумная косынка (120x120x150 см) или капюшон, противочумный халат (по типу хирургического, длиной до нижней трети голени, полы должны заходить друг за друга не менее чем на 15 см, у ворота длинные завязки); противопылевой респиратор с

фильтрующими элементами (класс защиты не ниже FFP3 в соответствии с ГОСТ Р 12.4.191-2011), плотно прилегающие очки либо полнолицевая маска или фильтрующий противогаз с противозащитной или комбинированной коробкой; резиновые перчатки (для защиты рук экспериментатора при проведении работ с высоким риском прокола, повреждения перчаток (использование игл, шприцев и других острых предметов, взятие биологического материала у крупных инфицированных животных, патолого-анатомического вскрытия трупа человека) рекомендуется использование резиновых перчаток с защитой от проколов и порезов); сапоги резиновые (или водонепроницаемые бахилы), полотенце.

При необходимости (вскрытие трупов людей или крупных животных) дополнительно надеваются прорезиненные (водонепроницаемые) фартук, нарукавники и вторая пара перчаток или перчатки с защитой от проколов и порезов.

II тип – большая косынка (капюшон), противочумный халат, респиратор, резиновые перчатки, при необходимости – перчатки с защитой от проколов и порезов, сапоги (или водонепроницаемые бахилы), полотенце. Отличается от костюма I типа отсутствием очков.

III тип – большая косынка (капюшон), противочумный халат, резиновые перчатки (при необходимости – перчатки с защитой от проколов и порезов), защитная обувь (глубокие галоши, сапоги или водонепроницаемые бахилы), полотенце. Отличается от костюма I типа отсутствием очков и респиратора.

IV тип – шапочка (малая косынка), противочумный (хирургический) халат».

При проведении работ одежда и обувь должны быть индивидуальными, соответствовать размерам работающих и храниться: рабочая одежда – в санитарном пропускнике отдельно от личной одежды в индивидуальных шкафчиках сотрудников, защитная – в местах ее надевания.

«2.10.5. Пневмокостюмы, пневмошлемы, изолирующие костюмы, противогазовые коробки и прочее должны быть пронумерованы. На каждый из них ведется учет времени его использования. Время использования регистрируется в специальном журнале.

2.10.6. Для правильной эксплуатации средств индивидуальной защиты (пневмокостюмы, пневмокуртки, пневмошлемы, изолирующие костюмы, противогазовые коробки) руководитель подразделения назначает ответственного сотрудника, в функциональные обязанности которого входит контроль за подготовкой и проверкой средств индивидуальной защиты, ведением учета времени эксплуатации средств индивидуальной защиты, а также за своевременным изъятием из пользования средств индивидуальной защиты с нарушенной целостью ткани или швов, с истекшим сроком эксплуатации и т.д.

2.10.7. Перед каждым использованием пневмокостюмы подлежат специальной проверке на целостность, изолирующие костюмы и пневмошлемы проверяются визуально.

2.10.8. Пневмокостюмы и изолирующие костюмы обеззараживаются после каждого использования. Аналогично поступают со средствами индивидуальной защиты после работы в блоке для инфицированных животных.

При работе в лабораториях защитная одежда меняется по мере загрязнения, но не реже одного раза в неделю».

Приложением 6 к СП 1.3.3118-13 установлены требования к рабочей и защитной одежде.

В соответствии с ними:

«Каждый сотрудник лаборатории должен быть обеспечен рабочей одеждой для проведения работ на территории «заразной» зоны, не связанных с ПБА: пижамами или комбинезонами – три комплекта, обувью без каблуков (кожаные тапочки), закрывающей носки и пятки – две пары, носками – три пары, халатами медицинскими – два.

Конструкция одежды должна обеспечивать прилегание к телу в критических местах, особенно по овалу лица, на запястьях и щиколотках, с сохранением при этом свободы движений человека.

При работе в стационарных, временных (полевых или передвижных) лабораториях, медицинских организациях лечебно-профилактического профиля персонал использует противочумные костюмы I-IV типов, изолирующие костюмы и другие средства, разрешенные к применению в установленном порядке.

В зависимости от характера выполняемой работы, степени ее опасности для персонала используют определенные типы защитной одежды».

Требования ТР ТС 019/2011 не распространяются:

- на СИЗ, используемые при проведении спортивных состязаний;
- на специально разработанные СИЗ для подразделений пожарной охраны и для подразделений, обеспечивающих ликвидацию последствий чрезвычайных ситуаций природно-

го и техногенного характера, для использования в авиационной, космической технике и на подводных работах, для использования в медицинских целях и в микробиологии, используемые в качестве образцов при проведении выставок и торговых ярмарок.

Требования ТР ТС 019/2011 не распространяются на противочумные и другие костюмы для защиты ветеринаров от особо опасных заболеваний животных, – требования к указанным костюмам установлены другими документами (другими Техническими регламентами).

Проходят ли противочумные и другие костюмы, предназначенные для защиты ветеринаров от особо опасных заболеваний животных, обязательную процедуру сертификации или декларирования?

Несертифицированные костюмы не могут использоваться для работы с ПБА, так как качество их изготовления может не гарантировать безопасность проведения работ.

В ТР ТС при выборе форм подтверждения соответствия СИЗ классифицируются по степени риска причинения вреда пользователю на два класса:

- первый класс – СИЗ простой конструкции, которые используют в условиях с минимальными рисками причинения вреда пользователю. Эти СИЗ подлежат декларации соответствия;
- второй класс – СИЗ сложной конструкции, которые защищают от гибели или от опасностей, которые могут причинить необратимый вред здоровью пользователя. Эти СИЗ подлежат обязательной сертификации.

Кто проводит сертификацию или декларирование СИЗ для ветеринарных работников?

Декларацию о соответствии принимают на основании собственных доказательств заявителя или доказательств, полученных с участием третьей стороны – аккредитованной испытательной лаборатории, включенной в Единый реестр органов по сертификации и испытательных лабораторий Таможенного союза.

Потребителю в этом случае предоставляются сведения о зарегистрированной декларации на продукцию или в товаросопроводительной документации, проставляется маркировка единым знаком обращения продукции на рынке Таможенного союза.

Сертификацию СИЗ проводит аккредитованный орган по сертификации, включенный в Единый реестр органов по сертификации и испытательных лабораторий Таможенного союза.

Основание для сертификации – договор с заявителем. Потребителю в этом случае предоставляются копия сертификата соответствия, сведения о сертификате соответствия в товаросопроводительной документации, маркировка единым знаком обращения продукции на рынке Таможенного союза.

Каково ваше мнение о переходе на Единые нормы выдачи СИЗ по результатам специальной оценки условий труда на рабочих местах ветеринарных работников?

В учреждениях, подведомственных Россельхознадзору, действует положение о выдаче СИЗ, которое основывается на нормативных актах, утвержденных в установленном порядке. Обсуждать вопрос о введении Единых норм выдачи СИЗ, санитарной и другой защитной одежды, применяемой ветеринарными работниками, преждевременно.

Журнал «Охрана труда и социальное страхование», 2021 г.

ПОЗДРАВЛЯЕМ

С юбилеем

ШЕРСТОБИТОВА Алексея Ивановича - председателя Курганской областной организации Профсоюза.

С днем рождения

АФАНАСЬЕВА Алексея Игоревича – председателя первичной профсоюзной организации ООО «ЭкоНиваАгро», Воронежская область;

БЕГБУДИ Джамилю Мидхатовну – референта Председателя Профсоюза;

ВАСТЬЯНОВУ Людмилу Николаевну - председателя Новосибирской областной организации Профсоюза;

ИВАНЕНКО Наталью Васильевну – председателя Тюменской областной организации Профсоюза;

КАДИЕВУ Аминат Магомедовну - председателя Дагестанской республиканской организации Профсоюза;

ЛЕВАШОВУ Веру Петровну – председателя Кемеровской областной организации Профсоюза;

МАКЕЕВА Владислава Юрьевича – председателя Самарской областной организации Профсоюза;

МЯГКОВА Ивана Васильевича - председателя Липецкой областной организации Профсоюза;

ПОПОВУ Тамару Игоревну - председателя Усть-Лабинской районной организации Профсоюза, Краснодарский край;

ПШЕНИЧНИКОВУ Александру Юрьевну - председателя Московской городской организации Профсоюза, заместителя Председателя Профсоюза (на общественных началах);

ТЯПКИНА Станислава Николаевича - председателя Астраханской областной организации Профсоюза;

ШАЛАЕВА Владимира Васильевича - председателя Пермской краевой организации Профсоюза.